

Памятка работодателям по работе с гражданами предпенсионного возраста



2019 ГОД

Нормативно-правовая база



- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Уголовный кодекс Российской Федерации
- Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 03.10.2018 N353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Граждане предпенсионного возраста



- Это граждане, в течение **пяти лет** до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.
- Требования по приему на работу являются едиными, то есть прием на работу граждан предпенсионного возраста не отличается от правил приема на работу других работников. Трудовым кодексом Российской Федерации предельный возраст для заключения трудового договора законом не установлен. Необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещен.
- Прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от возраста, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается.
- Отказать гражданину предпенсионного возраста в заключении трудового договора можно только по деловым качествам. Такое обстоятельство как достижение предпенсионного возраста не может являться основанием для отказа. По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования. Обратите внимание: отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде (ст. 64 ТК РФ).

Трудовой договор предпенсионера



- в Трудовом кодексе нет запрета на установление испытания при приеме на работу предпенсионера, поэтому его можно устанавливать на общих основаниях и с обычными последствиями (статья 70 ТК РФ);
- предпенсионеры, а равно и работающие пенсионеры, могут быть совместителями (статья 60.1 ТК РФ);
- у предпенсионеров есть право на 2 дополнительных выходных дня в год для прохождения диспансеризации (статья 185.1 ТК РФ);
- предпенсионеры должны проходить обязательные медосмотры на общих основаниях.

Увольнение



- За необоснованное увольнение работников предпенсионного возраста предусмотрена уголовная ответственность по ст. 144.1 УК РФ.
- 3 октября 2018 года подписан Федеральный закон № 352-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс РФ».
Штраф в размере до 200 000руб. или в размере заработной платы (иного дохода) осужденного на период до 18 месяцев либо обязательные работы на срок до 360 ч.

Гарантии установленные Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ



- С 2019 г. работников предпенсионного возраста по их заявлению необходимо освободить от работы на два рабочих дня раз в год для прохождения диспансеризации. За эти дни им необходимо выплатить средний заработок, а так же сохранить место работы.
- Конкретные дни освобождения от работы согласовываются с работодателем.
- Если же работодатель нарушит право предпенсионера на ежегодное медицинское обследование (диспансеризация) и не предоставит ему 2 дня после получения письменного заявления, возможен штраф пост.5.27 КоАПРФ: до 50000 рублей — для юридических лиц и до 5000 рублей — для должностных.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование



У вас появилась возможность повысить квалификацию своих работников или обучить их новой смежной профессии (специальности)!

- Для этих целей в период с 2019 по 2024 годы в Курганской области осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста.
- Цель мероприятия: способствовать продолжению трудовой деятельности лиц предпенсионного возраста, как на прежних рабочих местах, так и на новых в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование



- **Профессиональное обучение и дополнительного профессионального образования может проводиться:**
- у работодателя по месту работы, при наличии у него лицензии на право ведения соответствующей образовательной деятельности;
- в учреждениях профессионального образования и иных организациях, реализующих программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией на право ведения соответствующей образовательной деятельности.
- **Для работодателей запланировано:**
- Предоставление субсидии путем возмещения фактически понесенных затрат, связанных с организацией профессионального обучения работников предпенсионного возраста в соответствии с заключенным с центром занятости соглашением при условии, что:
- обучение будет проведено полностью;
- прошедшие обучение работники сохраняют занятость в течение *года (за исключением случаев, когда работник увольняется по собственному желанию)*;
- обучение граждан предпенсионного возраста должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.
- Субсидии предоставляются юридическим лицам *(за исключением государственных (муниципальных) учреждений)*, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим деятельность на территории Курганской области, которые организуют профессиональное обучение своих работников предпенсионного возраста.
- **Мероприятием предусмотрены:**
- период обучения – не более 3 месяцев;
- стоимость обучения за полный курс продолжительностью 3 месяца – не более 68,5 тыс. рублей.
- Получение гражданами среднего профессионального образования или высшего образования не допускается.
- **Повышение квалификации персонала - залог успешного развития предприятия!**
- *За информацией обращаться в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области по телефону:*
- **(3522) 45-82-59** или в центр занятости по месту нахождения Вашей организации (предприятия).
- Контактные данные центров занятости: <http://czn.kurganobl.ru/struct.html>.